



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

Determinazione n. Reg. Sett. 113/2024 Determinazione n. Reg. Gen. 875/2024	OGGETTO: Procedura di utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi di altri enti locali territoriali. Approvazione bozza contratto individuale di lavoro e assunzione vincitore.
---	--

IL CAPO SETTORE DIRIGENTE RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Richiamata integralmente la propria determinazione n. 2370 R.G. n. prot. 18263 del 13-9-2023 con la quale:

➤ è stato avviato l'iter per la copertura del seguente posto:

area	numero	profilo	Nota	MODALITA' DI ASSUNZIONE
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	1	Ingegnere ambientale	1	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI e, in caso di esito negativo della procedura, CONCORSO PUBBLICO

Considerato che, a conclusione della procedura di selezione di cui all'iter, sopra indicato, per la copertura del posto di Ingegnere Ambientale, è stata approvata la determinazione dirigenziale n.382 Reg. Gen. del 7-2-2024 avente ad oggetto: "Procedura di utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi di altri enti locali territoriali per Ingegnere Ambientale. Approvazione esito selezione" notificata al Comune di Ragusa con nota n. prot. 2874 dell'8-2-2024, nella quale è stato dichiarato il candidato Ing. Ivan Iachella vincitore della procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto disponibile di personale a tempo indeterminato, per Ingegnere ambientale, Area dei Funzionari ed E.Q. mediante utilizzo della graduatoria di pubblico concorso del Comune di Ragusa;

Dato atto che questo Libero Consorzio Comunale di Ragusa nella citata determinazione n. reg. gen. 382/2024 ha specificato che solo successivamente alla conclusione della procedura di autorizzazione in favore di questo Ente da parte del Comune di Ragusa e subordinatamente all'adozione del PIAO 2024-2026, sarà fissata la decorrenza del rapporto di lavoro del vincitore della selezione in

argomento;

Considerato che con Deliberazione di G.M. n. 71 del 14-2-2024 il Comune di Ragusa ha perfezionato la propria disponibilità alla concessione della graduatoria relativa al concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.2 unità di "Istruttore direttivo tecnico" (ex categoria D) – area dei Funzionari ed E.Q. indicata dal candidato in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione, autorizzandone l'utilizzo da parte del Libero Consorzio Comunale di Ragusa ed approvando lo schema di convenzione;

Ritenuto che, al fine di perfezionare la procedura di utilizzo, da parte di questo Ente, della graduatoria di Istruttore direttivo tecnico (ex Cat. D) – Area dei Funzionari ed E.Q. del Comune di Ragusa, si è reso necessario approvare lo stesso schema di convenzione già adottato dallo stesso Comune con la citata deliberazione n. 71/2024;

Vista la determinazione del Commissario Straordinario del Libero Consorzio Comunale di Ragusa n. 572 reg. gen. prot. n. 4211 del 26/02/2024 con la quale è stato approvato lo schema di convenzione per l'utilizzo della graduatoria di Istruttore direttivo tecnico (ex Cat. D)– Area dei Funzionari ed E.Q.;

Vista la convenzione stipulata in data 27-2-2024, ns. prot. 4326 del 27-2-2024, con il Comune di Ragusa per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.2 unità di "istruttore direttivo tecnico" (ex categoria d) – area dei funzionari ed e.q.;

Ritenuto pertanto di poter procedere all'assunzione del sopra citato candidato dichiarato vincitore con inquadramento nell' Area di appartenenza ed all'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro, come da ALLEGATO 1, ed ai sensi del nuovo art. 17 c. 1 del D.P.R. 487/1994 aggiornato con le modifiche apportate da D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, all'accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione;

Precisato che l'assunzione e l'inquadramento sono subordinate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Preso atto che nel Comitato di Coordinamento dei Dirigenti del 26-3-2024 è stata decisa l'assegnazione dell'Ing. Iachella al Settore 6 Ambiente e Geologia;

Richiamate altresì:

- *La Determina del Commissario Straordinario nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 10 del 31-07-2023 di Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 e la nota di aggiornamento al D.U.P. 2024-2026 approvata con Determinazione n. 15 del 09/11/2023;*
- *La delibera adottata dall' Assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 18 del 20/12/2023 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati";*
- *il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) – 2024/2026 approvato con Determinazione Commissario Straordinario n. 836 R.G. del 22-3-2024.*

Visti:

il vigente Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi (ROUS),

il vigente Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

Visto il D. Lgs. 165/2001 ss.mm.ii.

Visto il TUEL.

Dichiarata la mancanza di conflitto d'interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto dirigente;

per i superiori motivi, tutto quanto premesso, considerato e ritenuto,

DETERMINA

1. **di approvare** la premessa alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
2. **di procedere all'assunzione ed all'inquadramento** dell'Ing. Ivan Iachella nel profilo di Ingegnere Ambientale Area Funzionari ed E.Q., con decorrenza giuridica ed economica dall'1 Aprile 2024, subordinatamente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro:
3. **di stabilire che** il rapporto di lavoro è regolamentato, anche per la parte economica dai CCNNLL di comparto e dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
4. **di approvare** l'allegato schema di contratto individuale di lavoro in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti per il personale dipendente degli enti locali (ALLEGATO 1);
5. **di assegnare** l'Ing. Ivan Iachella, profilo Ingegnere ambientale, al Settore 6-Ambiente e Geologia;
6. **di dare atto** che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale è stata prevista nella deliberazione adottata dal'Assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 18 del 20/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 e nella determinazione commissariale approvativa del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024 – 2026, in particolare nella Sezione 3 (Organizzazione e capitale umano), Sottosezione di programmazione 3.3 (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale) n. 836 R.G. del 22-3-2024;
7. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e la trasmissione di copia alle OO.SS. ed alla R.S.U nonché agli Enti locali titolari delle graduatorie utilizzate;
8. **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Il Dirigente
Dott. Raffaele Falconieri



**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO
E INDETERMINATO**

L'anno duemilaventiquattro il giorno _____ del mese di _____ presso la sede del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa (di seguito "Ente", "Amministrazione"), codice fiscale 80000010886, rappresentato dal Dott. Raffaele Falconieri nato a Porlamar (Venezuela) il 3.03.1962, qui domiciliato per la funzione, codice fiscale FLCRFL62C03Z614T, il quale agisce non in proprio ma quale dirigente del Settore 1 in intestazione, da un lato

E

Il Sig. _____ (di seguito "dipendente" /" lavoratore") nato a _____ il _____ e residente in _____ in via _____ n. _____ C.F. _____, dall'altro;

A SEGUITO

- della determinazione dirigenziale n. 382 Reg. Gen. del 7-2-2024 avente ad oggetto: *"Procedura di utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi di altri enti locali territoriali per Ingegnere Ambientale. Approvazione esito selezione"* nella quale l' _____ è stato dichiarato vincitore della procedura selettiva, avviata con determinazione n. 2370 R.G. n. prot. 18263 del 13-9-2023, per la copertura di n. 1 posto disponibile di personale a tempo indeterminato, per Ingegnere ambientale, Area dei Funzionari ed E.Q. mediante utilizzo della graduatoria di pubblico concorso del Comune di Ragusa;
- della convenzione stipulata in data 27-2-2024, ns. prot. 4326 del 27-2-2024, con il Comune di Ragusa per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.2 unità di "istruttore direttivo tecnico" (ex categoria d) – area dei funzionari ed e.q.;
- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) – 2024/2026 approvato con Determinazione Commissario Straordinario n. 836 R.G. del 22-3-2024.
- della determinazione dirigenziale n. R.G. del _____ avente ad oggetto: *"Procedura di utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi di altri enti locali territoriali. Approvazione bozza contratto individuale di lavoro e assunzione vincitore"*

ACCERTATA

- la disponibilità finanziaria per l'immissione in servizio del predetto, in quanto la relativa spesa trova copertura nel Bilancio di Previsione 2024-2026, approvato con deliberazione adottata dall'Assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 18 del 20/12/2023 mentre l'assunzione è prevista nel citato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024 – 2026, Sezione 3 (Organizzazione e capitale umano), Sottosezione di programmazione 3.3 (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale);

RICHIAMATI

- il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 stipulato in data 16.11.2022 nonché i CC.CC.N.L. di comparto;

- il D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- Il D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii.;

In applicazione dell'art. 24 del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, tra le parti come sopra costituite,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Art. 1 Tipologia del rapporto di lavoro, inquadramento.

Con il presente contratto il Sig. _____, meglio sopra generalizzato, accetta di instaurare con il Libero Consorzio Comunale un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed E.Q. profilo professionale Ingegnere Ambientale;

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Il lavoratore è tenuto a svolgere le mansioni per le quali viene assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto. Per i termini di preavviso si fa rinvio alle disposizioni del CCNL di comparto.

Art. 2 Data di inizio del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro decorrerà, ad ogni effetto giuridico ed economico, dall'1 Aprile 2024.

La mancata presa di servizio per la data anzidetta determinerà la risoluzione *ipso iure* del presente contratto.

Art. 3 Stipendio tabellare.

Al lavoratore viene attribuito il trattamento economico tabellare iniziale per l'area di inquadramento secondo gli attuali valori di cui al CCNL del Comparto delle Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, valevole per il triennio economico 2019-2021 ed ai sensi di legge, ivi compresa la indennità di vacanza contrattuale ed altri elementi della retribuzione.

Il trattamento economico annuo al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, con riferimento ad un rapporto di lavoro per l'Area dei Funzionari è così articolato:

- Stipendio tabellare annuo comprensivo della indennità di vacanza contrattuale € 24.105,84
- Indennità di comparto annua (spettante per dodici mensilità) € 622,80
- Tredicesima mensilità
(calcolata sulla retribuzione Tabellare annua aumentata dall'IVC) € 2.008,82

Totale € 26.737,46

Competono inoltre se dovuti gli assegni al nucleo familiare ed eventuali altre indennità o altre voci di salario accessorio, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro, del contratto collettivo decentrato integrativo o di legge. Il lavoratore ha diritto altresì al trattamento di fine rapporto secondo quanto disposto dalle norme di legge vigenti.

Art. 4 Durata del periodo di prova

L'assunzione è subordinata all'esperimento di un periodo di prova di sei mesi, non prorogabili né rinnovabili alla scadenza. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'ente deve essere motivato. La comunicazione del recesso può essere formalizzata anche a mezzo di posta elettronica certificata.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione. In caso di recesso, la retribuzione è corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio compresi i ratei della tredicesima mensilità ove maturati.

Art. 5 Sede e orario di lavoro

Il dipendente, come sopra inquadrato, dovrà prestare servizio presso il Settore indicato dall'Ente ed attualmente individuato nel Settore 6 -Ambiente e Geologia e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale come sopra indicato, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di disciplina delle mansioni e sue integrazioni contrattuali. La sede di destinazione per l'espletamento dell'attività lavorativa è assegnata dal dirigente responsabile del Settore prima indicato e può essere modificata nel rispetto delle previsioni contrattuali, così come nel rispetto delle stesse possono essere modificati il profilo e/o le mansioni.

La sede di lavoro è costituita non solo da tutte le sedi degli Uffici dell'Ente, ma anche dai siti oggetto dell'attività del Settore di appartenenza.

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, secondo l'articolazione del servizio di destinazione del lavoratore (di norma su 5 giorni settimanali).

Il dipendente si impegna ad osservare tutte le disposizioni impartite dall'Ente inerenti l'orario di lavoro (pause, permessi, e altro) e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze mediante il badge marcatempo- tesserino di riconoscimento in dotazione o, in mancanza dell'apposito orologio, tramite le modalità stabilite dal precitato Responsabile della struttura. La durata della prestazione lavorativa è accertata mediante tale rilevazione.

Art. 6 Ferie ed assenze

La durata delle ferie e le altre tipologie di assenze che spettano di diritto al dipendente sono previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la categoria degli Enti Locali, al quale si fa espresso rinvio.

Art. 7 Informativa sulle modalità di adesione al Fondo Perseo Sirio.

Al dipendente viene consegnata una informativa sulle modalità di adesione al Fondo Perseo Sirio ex articolo 4, comma 1, dell'Accordo sulla regolamentazione inerente le modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore del 16 settembre 2021.

Art. 8 Doveri – codice di comportamento

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi,

nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui al D.P.R. n. 62/2013 ss.mm.ii..

Al dipendente è consegnata copia del predetto codice di comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013 e del codice disciplinare contenuto negli artt. 57 e seguenti del CCNL 21 maggio 2018, negli articoli 71 e 72 del CCNL 16 novembre 2022 e nel capo IV del D.Lgs. n. 150/2009. A tale riguardo il dipendente dichiara di essere a conoscenza di quanto previsto dal Codice di Comportamento di Amministrazione del Libero Consorzio Comunale di Ragusa consultabile sul sito istituzionale dell'Ente ed accessibile al link <http://trasparenza.provincia.ragusa.it/system/additions/25391/original/CODICE%20DI%20COMPORTAMENTO%202022.pdf?1671537918>.

Art. 9 Informativa

Il dipendente dichiara di essere stato informato che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" oggi nel regolamento europeo per la protezione dei dati personali e che gli stessi dati saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dall'Ente in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Art. 10 Rapporto di lavoro

Con la sottoscrizione del presente contratto le parti concordano che giorno 31 marzo 2024 cesseranno gli effetti del contratto, prot. n. 16710 del 21-8-2023, sottoscritto tra le stesse in data 21-8-2023, con il quale l'Ing. Iachella è stato assunto presso questo Ente a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza 1-9-2023, con il profilo di istruttore tecnico, area degli Istruttori, ex cat. C. Attesa la continuità del rapporto con questa Amministrazione, le ferie maturate e non godute nell'ambito del rapporto di lavoro attualmente in essere presso questo Ente, saranno riconosciute nel nuovo rapporto.

Art. 11 Esclusività del rapporto d'impiego e incompatibilità

L'Ente prende atto che il dipendente, nella separata dichiarazione scritta, dichiara – sotto la propria responsabilità – di non avere, al momento dell'assunzione presso il L.C.C. di Ragusa, altri rapporti di impiego pubblico o privato, ad esclusione di quello che viene attualmente stipulato con l'Ente e di quello in atto che cesserà il 31-3-2024, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs n. 165 del 2001 ss.mm.ii.

Eventuali incarichi o di amministrazioni pubbliche o soggetti privati o l'esercizio di attività consentite in deroga al principio di esclusività del rapporto di pubblico impiego necessitano di autorizzazione - ai sensi del citato art. 53 del D.l.vo 165/2001 ss.mm.ii. - e non potranno essere espletati senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall'Amministrazione. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 11 Clausola "PANTOUFLAGE" (art. 53, comma 16 ter D. Lgs. 165/2001)

Il dipendente, in applicazione dell'art. 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001, dichiara di conoscere e di impegnarsi a rispettare il divieto di *pantouflage* che impedisce ai dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del L.C.C. di Ragusa, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro,

attività lavorativa o professionale (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'Ente svolta attraverso i medesimi poteri.

Art. 12 Rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali nel tempo vigenti, nonché nei regolamenti interni di questo Ente.

Art. 13 Sottoscrizione del contratto.

Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in duplice originale, in segno di benestare ed incondizionata accettazione.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, come indicato al punto n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m.i. e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e s.m.i.

Al lavoratore viene consegnato un originale del presente contratto, che ha inoltre valore ai fini dell'informazione sul rapporto di lavoro. Allo stesso vengono consegnati il badge personale, da restituire al termine del rapporto di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Prestatore di lavoro
(Ing. _____)

Il Dirigente
(Dr. Raffaele Falconieri)